

Утверждено
на заседании профсоюзного
комитета
Протокол № 17/22
«02» июля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оказания материальной помощи
членам профсоюзной организации
ГБУ Социальный дом «Луговой»

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза первичной организации ГБУ Социальный дом «Луговой» – (далее Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи и направлено на социально-экономическую поддержку работников.

1.2. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза, перечисленных путем безналичного перечисления.

1.3. Финансовые средства, направляемые на оказание материальной помощи, расходуются на основании сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в качестве одной из форм социальной поддержки, предоставляемой в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося.

1.5. Положение разработано членами профкома профсоюза с учетом:

- Устава Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- Общего положения о первичных организациях Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- инструктивных писем ТК Профсоюза;
- методических рекомендаций Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- предложений профсоюзных активистов.

II. Критерии оказания материальной помощи

2.1. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- на получение материальной помощи членами профсоюза, оказавшимися в трудной жизненной ситуации (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, безработица, отсутствие определенного места жительства);

- на погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети);
- на смерть работника, члена профсоюза, состоящего в профсоюзе не менее 10 лет, при его смерти;
- на получение единовременной материальной помощи по случаю потери кормильца при наличии в семье детей до 18 лет;
- на получение один раз в год единовременной материальной помощи длительно болеющим сотрудникам, страдающим хроническими заболеваниями при стаже работы в системе более 10 лет и при нахождении на больничном листке: свыше 3 месяцев.
- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на покупку дорогостоящих медикаментов;
- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на медицинское обследование;
- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на проведение платной операции или послеоперационную реабилитацию работника и его детей;
- на получение материальной помощи в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65, 70 лет и далее);
- на получение членом профсоюза, проработавшим в органах и учреждениях социальной защиты города Москвы более 7 лет и получившим группу инвалидности по заболеванию, единовременной материальной помощи;
- на получение единовременной материальной помощи в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- на получение материальной помощи при вступлении впервые в брак;
- на получение материальной помощи на рождение ребенка;
- на получение материальной помощи на рождение первого внука (помощь оказывается бабушке или дедушке при условии что мать или отец ребенка не являются членами профсоюза);
- на получение бесплатных новогодних подарков для детей до 17 лет;
- на получение льготных билетов на новогодние представления и бесплатных билетов на театральные представления для детей во время школьных каникул.
- на получение материальной помощи на сборы ребенка в 1 класс;
- активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива (при поощрении благодарностями, почетными грамотами профсоюза).
- поощрения к праздничным мероприятиям;
- на получение один раз в 3 года материальной помощи в размере до 50% стоимости путевки, на приобретение санаторно-курортной путевки при стаже работы в учреждении от 5 лет;
- приобретение путевки в профсоюзной организации со скидкой от 20 до 50% члену профсоюза и 1 члену его семьи.

III. Условия оказания материальной помощи

3.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом профсоюзной

организации, состоящим на учете в первичной организации не менее 6-и месяцев и ежемесячно уплачивает профсоюзные взносы.

3.2. Материальная помощь в течение календарного года может быть оказана по нескольким критериям (смерть близких родственников, и др.).

3.3. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материальной помощи.

IV. Порядок и размеры оказания материальной помощи

4.1. Материальная помощь выдается строго по ходатайству первичной профсоюзной организации и личному заявлению работника.

4.2. Размер материальной помощи устанавливается решением профкома первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением.

4.3. При определении размера материальной помощи учитывается: состав семьи, наличие иждивенцев, заработная плата, жилищные условия, состояние здоровья, профсоюзный стаж работы, частота обращений с просьбой о предоставлении материальной помощи и т. д., что должно быть указано в протоколе заседания профкома учреждения.

4.4. При вручении материальной помощи члену профсоюза составляется расходный кассовый ордер, который подписывается членом профсоюза, получающим материальную помощь.

4.5. Материальная помощь выдается после рассмотрения заявления и документов в течение 10 дней.

4.6. Настоящее Положение предусматривает следующие размеры материальной помощи:

- на получение материальной помощи членами профсоюза, оказавшимися в трудной жизненной ситуации в размере от 3000 рублей до 5000 рублей;

- на погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) в размере до 5000 рублей;

- на смерть работника, члена профсоюза, состоящего в профсоюзе не менее 10 лет, при его смерти в размере 5000 рублей;

- на получение единовременной материальной помощи по случаю потери кормильца при наличии в семье детей до 18 лет: на одного ребенка – 5000 рублей, на двух детей – 10000 рублей, на трех и более детей – 15000 рублей;

- на получение один раз в год единовременной материальной помощи длительно болеющим сотрудникам, страдающим хроническими заболеваниями при стаже работы в системе более 10 лет и при нахождении на больничном листке: свыше 3 месяцев в размере до 5000 рублей.

- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на покупку дорогостоящих медикаментов в размере до 5000 рублей;

- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на медицинское обследование в размере до 5000 рублей;

- на получение один раз в год единовременной материальной помощи на проведение платной операции или послеоперационную реабилитацию работника и его детей в размере до 5000 рублей;
- на получение материальной помощи в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65, 70 лет и далее) в размере до 5000 рублей;
- на получение членом профсоюза, проработавшим в органах и учреждениях социальной защиты города Москвы более 7 лет и получившим группу инвалидности по заболеванию, единовременной материальной помощи в размере: 1 группа – 15000 рублей, 2 группа – 10000 рублей, 3 группа - 5000 рублей;
- на получение единовременной материальной помощи в связи с выходом на пенсию по возрасту в размере до 5000 рублей;
- на получение материальной помощи при вступлении впервые в брак в сумме до 5000 рублей;
- на получение материальной помощи на рождение ребенка до 5000 рублей;
- на получение материальной помощи на рождение первого внука до 5000 рублей;
- на получение бесплатных новогодних подарков для детей до 17 лет;
- на получение льготных билетов на новогодние представления и бесплатных билетов на театральные представления для детей во время школьных каникул.
- на получение материальной помощи на сборы ребенка в 1 класс в размере до 2000 рублей;
- активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива (при поощрении благодарностями, почетными грамотами профсоюза).
- поощрения к праздничным мероприятиям;
- на получение один раз в 3 года материальной помощи в размере 50% стоимости путевки, но не более 20000 рублей на приобретение санаторно-курортной путевки при стаже работы в учреждении от 5 лет.
- приобретение путевки в профсоюзной организации со скидкой от 20 до 50% члену профсоюза и 1 члену его семьи.

В отдельных случаях по решению профкома в зависимости от тяжести обстоятельств, требующих больших материальных затрат, размер материальной помощи членам профсоюза может быть увеличен до 10000 рублей.

V. Перечень документов, необходимых для получения материальной помощи

5.1. Для получения материальной помощи член профсоюза обращается с личным заявлением в профсоюзную организацию, указывая причину обращения, и представляет следующие документы:

- в случае смерти близких - копию свидетельства о смерти;
- в случае временной нетрудоспособности – копию листка нетрудоспособности;
- по случаю трудового увечья – решение ВТЭК, акт из организации;

- по случаю пожара и других стихийных бедствий – справка или акт из соответствующих организаций;

- в случае кражи – справка УВД и т. п.

5.2 Документы подшиваются к расходному кассовому ордеру и работнику не возвращаются.

V. Внесение изменений и дополнений в Положение

6.1. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- при изменении финансового положения профсоюзной организации учреждения;

- при принятии профсоюзной организацией учреждения решения в определенных особых случаях.

VI. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения с момента утверждения и до принятия нового.

7.2. Отчет об использовании средств на оказание материальной помощи проводится один раз в год на профсоюзном собрании.

7.3. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя профсоюзной первичной организации.